НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" - с. ИГАНОВО
общ. КАРЛОВО, обл. ПЛОВДИВ, ул. "В. Левски" №1,
тел. 031395/216, e-mail: info-1601321@edu.mon.bg
www.nulevski-iganovo.com

Код по НЕИСПУО: 1601321

УТВЪРЖДАВАМ: .....
Минка Дринкова

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“

през учебната 2025/2026 г.

Годишният план е приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол №8/04.09.2025 г.) и е утвърден със Заповед № РД-10-284/09.09.2025 г. на директора на училището.

I. Анализ на дейността на училището през учебна 2025/2026 г.

През учебна 2025/2026 г. в училището се обучават 76 деца и ученици, разпределени в 4 паралелки в дневна форма и 1 ПГ. В училището е създадена добра организация на всички дейности, съгласуваност и отчетност на резултатите.

Цялостната дейност на НУ"Васил Левски" - с. Иганово, общ. Карлово протече съгласно залегналите в годишния план задачи.

Създадена е система за организиране на всички видове дейности, съгласуваност и отчетност на резултатиге, осигурено е единство и непрекъснатост на учебно-възпитателния процес. УВР бе планирана много добре в съответствие с всички указания и нормативни изисквания на МОН. Проблем за педагогическия колектив бе по-слабата мотивация за учебен труд от страна на отделни ученици. Негативно отражение дава и факта, че нашите ученици са от ромски произход и у повечето родители липсва мотивация и условия за учене на децата в домошна среда.

Въпреки посочените слабости учителският колектив има възможност да се справя и решава възпитателни проблеми. Постигнати бяха успехи при обхват на всички деца и ученици, подлежащи на задължително обучение. На всички учители бе осигурена творческа свобода за възможно най-пълно реализиране на целите на образователно-възпитателния процес.

В НУ „Васил Левски“ работят 7 педагогически специалисти. Всички са правоспособни учители. Педагогическите специалисти притежават значителен професионален опит и професионални компетентности, които се развиват и усъвършенстват в различни квалификационни форми на училищно, регионално и национално ниво. Носители на ПКС са III, IV и V степен.

Учители и ученици се включват активно в образователни, културни и социални дейности и инициативи, организирани на училищно.

Постиженията в дейността на НУ „В. Левски“ се обуславят от следните фактори, които определят и силните страни в дейността на училището:

- ✓ Дейността в училището се осъществява в условията на добра вътрешна организация и традиции.
- ✓ Пълноценното използване на учебното време и извънкласните дейности, взаимодействие и партньорство с институции, чрез които са постигнати образователните цели на обучението.
- ✓ Квалифициран, мотивиран и отговорен педагогически екип, който познава и прилага съвременни методи на обучение.
- ✓ Добре организирано партньорство между учителите и учениците и взаимодействие с родителите.
- ✓ Утвърдени успешни практики за работа с учениците за превенция на агресията.
- ✓ Успешно управление на финансовите средства в условията на делегиран бюджет и постоянно променящия се брой ученици.
- ✓ Изграден капацитет по усвояване на средства от национални програми на МОН.
- ✓ Осигурена творческа свобода на всички учители за възможно най-пълно реализиране целите на образователния процес.
- ✓ Отговорно изпълнение на професионалните задължения от педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.

На вниманието на училищния екип са проблеми, свързани с:

- ✓ Прогресивно намаляващия брой ученици в резултат на демографския срив, което рефлектира върху бюджета на училището. Увеличаващата се демотивация за учебна работа, поради което някои ученици проявяват нехайно отношение към учебния труд, имат пропуски в знанията си.
- ✓ Част от учениците нямат ясното съзнание за опазване на материалната база.
- ✓ Ниска заинтересованост и посещаемост на родителите на родителските срещи.

II. МИСИЯ НА УЧИЛИЩЕТО:

Да предоставяме качествено образование, което гарантира умения за живот и перспектива за успешна реализация на всеки ученик.

НУ „Васил Левски“ предлага образование според изискванията на Закона за предучилищно и училищно образование.Училището осигурява:

- Опазване живота на учениците, педагогическия колектив и служителите при осъществяване на учебния процес.
- Осигуряване на непрекъснатост на учебния процес.
- Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес с изискванията на ЗПУО, както и на всички подзаконови актове, за да отговорим на предизвикателството на времето, в което живеем.
- Осигуряване на всеки ученик на висока степен на чуждоезиковите комуникационни компетентности.
- Придобиване на знания по информационни технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.
- Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.
- Прилагане на стратегия за образователна интеграция на ученици от етнически малцинства.
- Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения за общуване и правилно поведение в обществото.
- Изграждане на личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм.
- Развитие и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.
- Грижи за педагогическите специалисти: кариерно ориентиране, квалификация и обучение.

III. ВИЗИЯ НА УЧИЛИЩЕТО:

Начално училище „Васил Левски” осигурява за всяко дете и всеки ученик:

- ☐ качествена образователна услуга (обучение);
- ☐ обучение в модерна, съвременна образователна среда;
- ☐ възможност за пълноценно индивидуално развитие;
- ☐ безопасност и сигурност;

Ценности:

- Компетентност
- Толерантност
- Емпатия
- Честност
- Принадлежност към организацията
- Учене
- Дисциплина
- Работа в екип
- Мотивация
- Професионализъм
- Постоянство
- Развитие
- Доверие
- Уважение

IV. ГЛАВНА ЦЕЛ. ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

ГЛАВНА ЦЕЛ

Развитие на НУ „Васил Левски“ в условията на прилагането на Закона за предучилищното и училищното образование и на растяща конкуренция чрез създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за учениците и учителите и в партньорство с родителите и институциите, с което да се утвърди като предпочитано място за обучение и възпитание на подрастващите и се превърне от училище за всички в училище за всеки.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

1. Поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците чрез привеждане дейността на училището в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС.

2. Изграждане и поддържане на институционална организационна култура чрез прилагане на училищни политики в подкрепа на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование

3. Училището да бъде желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците.

4. Повишаване на професионалната компетентност и квалификация на педагогическите специалисти.

5. Взаимодействия с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежките политики.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНИ И РЕГИОНАЛНИ СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ

№	Дейност	Срок	Отговорни лица	Индикатори	Финансиране
1. Изпълнение на Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013 - 2020) и Областна стратегия за ограничаване на отпадането от училище и намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система					
1.1	Прилагане на училищна система за проследяване движението на учениците, обвързана с последващи	Съгласно срокове от РУО		Брой ученици в периодите на отчитане: записани/преместени/	Не е необходимо

	действия за сигнализиране на общината и други институции.				
1.2	Контрол на редовното посещение на училище и отсъствията на учениците.	Учебна 2025/2026 година	Директор	Брой ученици с отсъствия	Не е необходимо
1.3	Осигуряване на безплатен транспорт на пътуващите ученици, подлежащи на задължително обучение.	Учебна 2025/2026 година	Директор	Брой пътуващи ученици	Целеви средства
1.4	Регистриране на отсъствията на учениците в националния регистър на МОН.	Ежемесечно до 4-то число	Директор	Брой отсъствия, статистика на отсъствията	Не е необходимо
1.5	Превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.	Учебна 2025/2026 година	Класни ръководители	Брой идентифицирани ученици в риск	Не е необходимо
2. Изпълнение на Националната стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността (2014 – 2020)					
2.1	Включване в национални прояви – маратон на четенето, седмица на четенето, седмица на Книгата, състезание по граматика и др.	Учебна 2025/2026 година	Класни ръководители	Брой инициативи	Не е необходимо
2.2	Включване на педагогическия персонал в организиране и координиране на мрежа от училища	Учебна 2025/2026 година	Балева Иванова Ранчева	Брой инициативи	Не е необходимо

	за професионално сътрудничество и взаимодействие на учителите от начален етап.				
2.3	Обогатяване на библиотеката в стаята и къта за четене.	Учебна 2025/2026 година	Класни ръководители	Брой книги	Училищен бюджет, дарени книги
2.4	Диагностициране на четивната грамотност на учениците от IV клас.	Октомври 2025	Маленова	Брой идентифицирани ученици в риск	Не е необходимо
2.5	Прилагане в практиката на ДОС за усвояване на книжовния български език – Наредба № 6 от 11 август 2016 г. за усвояването на българския книжовен език.	Учебна 2025/2026 година	Всички педагогически специалисти		Не е необходимо
2.6	Организиране на занимания по четене и по български език в рамките на ЦОУД.	Учебна 2025/2026 година	Всички педагогически специалисти	Брой дейности	Не е необходимо
3. Изпълнение на Стратегията за ефективно прилагане на информационните и комуникационните технологии в образованието и науката					
3.1	Разработване на програма за училищна е-политика.	Декември 2025	Директор Д. Павлова - Кундева	Изпълнение на училищната програма	Не е необходимо
3.2	Съдействие за повишаване уменията на педагогическите специалисти за иновативно използване на ИКТ в класната стая, при ползване на източници на електронно учебно съдържание.	Учебна 2025/2026 година	Д. Павлова - Кундева	Брой учители	Училищен бюджет
3.3	Работа с електронен дневник и ел. четими учебници и помагала	Учебна 2025/2026	Директор, Павлова -		Училищен бюджет

		година	Кундева		
4. Изпълнение на плана за 2014-2020 г. по Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри					
4.1	Проучване на потребностите на педагогическите специалисти и планиране участието им в квалификационни форми, насочени към повишаване на професионалните компетенции.	Септември 2025	Балева	Брой анкетирани педагогически специалисти	Не е необходимо
4.2	Подкрепа на педагогическите специалисти по прилагане на ЗПУО и ДОС.	Целогодишно	Директор	Брой консултирани педагогически специалисти	Не е необходимо
4.3	Участие на педагогически специалисти в квалификационни форми, предвидени от РУО и по НП „Развитие на педагогическите кадри“ за учебната година.	Целогодишно	Директор	Максимален педагогически специалисти, включени в квалификационни форми	Бюджет на НП, училищен бюджет
5. Изпълнение на плана по Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства					
5.1	Прилагане на ДОС за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование във всички компоненти на процеса на образование, възпитание и социализация в училището.	Учебна 2025/2026 година	Всички педагогически специалисти	Дейности, планове	Не е необходимо
5.2	Създаване на условия за пълноценно интегриране на ученици от други етноси в училищна среда.	Учебна 2025/2026 година	Всички педагогически специалисти	Реализирани дейности	Не е необходимо

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПЕЦИФИЧНИ УЧИЛИЩНИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ	ДЕЙНОСТИ	СРОК	ОТГОВОРНИ ЛИЦА	ИНДИКАТОРИ	ФИНАНСИРАНЕ
1. Поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците чрез привеждане дейността на училището в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС	*1.1. Планиране, организация и контрол на дейността на училището*				
	1.1.1. Изготвяне и актуализация на основните училищни документи в съответствие със ЗПУО и ДОС: стратегия за развитие на училището, годишен план, ПДУ, ПВТР, ПБУВОТ, етичен кодекс и др.	м. 09	Директор и работна група	Училищни документи	Не е необходимо
	1.1.2. Определяне състава на постоянните училищни комисии за планиране и организация на основните направления в дейността на училището.	м. 09	Директор	Планове	Не е необходимо
	1.1.3. Изготвяне на плановете за ЧК, програми за избираеми дейности.	м. 09	Учители Директор	Училищни документи	Не е необходимо
	1.1.4. Осъществяване на ефективен контрол на образователния процес от директора съобразно целите на училищната стратегия и при необходимост – своевременно предприемане на действия за подобряването му.	През учебната година	Директор	Протоколи от КД на директора	Не е необходимо
	1.1.5. Изготвяне на: • Годишен план за провеждане на ЧК, консултиране на родители и ученици и за работа с документация и график на приемното време на учителите;	м. 09 м. 02	Балева	Училищни документи	Не е необходимо

	• график за провеждане на класни и контролни работи, допълнителна работа с учениците и консултации; • седмичното разписание за първия/втория учебен срок.				
	1.1.6. Изпълнение на дейности и процедури по управление на качеството на образованието в училището.	През учебната година	Директор	Самооценка	Училищен бюджет
	1.2. Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на училищно образование				
	1.2.1. Използване на съвременни образователни технологии и форми на педагогическо взаимодействие за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	1.2.2. Промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделния ученик.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година, КДД	Училищен бюджет
	1.2.3. Подкрепа на личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.	През учебната година	Учители, Пед. съветник	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	1.2.4. Диагностициране на четивната техника на учениците и провеждане на дейности за подобряването ѝ – състезания, извънкласно четене, читателски дневник, проектна дейност.	м. 09	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	1.2.5. Анализ на резултатите от входно ниво и предприемане на мерки за преодоляване на констатираните пропуски.	м. 10	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	1.3. Осъществяване на училищен план-прием				
	1.3.1. Дейности по осъществяване на училищния план-прием.	м. 12	Директор	План-прием	Не е необходимо
2. Изграждане и поддържане на институционална организационна култура чрез прилагане на училищни политики в подкрепа на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование	*2.1. Гражданско образование*				
	2.1.1. Насоченост на обучението по всички предмети към формиране и усвояване на умения за разбиране и отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста на взаимодействие с другите хора.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.1.2.Целенасочена възпитателната работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси, изготвяне на планове за ЧК, етичен кодекс на училището и паралелките.	През учебната година	Класни ръководители	Училищни документи	Не е необходимо
	2.1.3. Изпълнение на дейности за повишаване информираността на	През учебната	Учители	Резултати в края на	Училищен бюджет

	учениците по въпроси като: • функциите на институции и управленски структури (полиция, общинска/областна администрация и др.) – проект; • правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете; • здравна култура и здравословен начин на живот.	година		учебната година	
	2.1.4. Провеждане на училищни дейности, свързани с исторически събития, обществено значими инициативи, отбелязване на празници: откриване на новата учебна година, патронен празник на училището, ден на народните будители, коледни тържества, национален празник, ден на българската просвета и култура и на славянската писменост, ден на Ботев и на загиналите за освобождението на България и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.2. Ученическо самоуправление				
	2.2.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Училищния съвет при организиране и	През учебната година	Класни ръководители, педагогически	Дейности на УП	Не е необходимо

	осъществяване дейността на училището.		съветник		
	2.2.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес.	През учебната година	Педагогически съветник	Резултати в края на учеб ната година	Не е необходимо
	2.3. Екологична култура и навици за здравословен начин на живот				
	2.3.1. Изпълнение на програма за здравно образование, спортно-туристически календар, насочени към комплексно здравно образование чрез интерактивни дейности и занимания в часовете на класа, посветени на превенцията на тютюнопушенето, наркоманиите и злоупотребата с алкохол, активна спортна и туристическа дейност.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.3.2. Инициативи и мероприятия, имащи за цел формирането на навици за здравословен начин на живот и правилни житейски избори в детска възраст и по време на ранното полово съзряване.	През учебната година	Пед. Съветник учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.3.3. Обучения: • по безопасност на движението; • за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; • поведение при кризи и екстремни ситуации.	През учебната година	Класни ръководители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	2.4. Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците				
	2.4.1. Разработване и изпълнение на програма за превенция на агресията и негативните прояви сред учениците.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.4.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия и насилие в училищна среда.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.5. Подкрепа на личностното развитие на учениците				
	2.5.1. Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците. Изпълнение на план за действие съобразно конкретните случаи.	През учебната година	Педагогически съветник	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.5.2. Откриване и проследяване на развитието на ученици с изявени дарби, изготвяне на база данни и създаване на условия за тяхната изява на училищно и извънучилищно ниво.	През учебната година	Учители, педагогически съветник	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	2.5.3. Изпълнение на програма за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище, която да съдържа: • мерки за превенция и ограничаване на отпадането; • действия за интервенция при отпадане и/или	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	преждевременното напускане на училище.				
3. Училището – желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците.	*3.1. Извънкласни и извънучилищни форми*				
	3.1.1. Организиране на учениците в извънкласни и форми, стимулиращи техните интереси, таланти и творчески способности.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Бюджет на проекта
	3.1.2. Участие на учениците при разработване и реализиране на проекти по национални и европейски програми за развитие на извънкласната дейност.	През учебната година	Учители	Проекти	Не е необходимо
	3.1.3. Участие на учениците в организацията и провеждането на училищни празници и активности.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.1.4. Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни видове дейност.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	3.2. Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие				
	3.2.1. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд, подходящо интериорно оформление на учебните помещения.	През учебната година	Директор	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.2.2. Поддържане на благоприятна и толерантна атмосфера на общуване, доверие и взаимопомощ.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	3.2.3. Модернизиране на МТБ – по	През	Директор	Изпълнение на	Бюджет на

	проекти	учебната година		проекта	проекта
	3.2.4. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение и спазване на пропопускателния режим.	През учебната година	Директор	Брой камери	Училищен бюджет
	3.2.5. Поддръжка и поетапно обновяване на компютърната и комуникационната техника – кандидатстване по НП „ИКТ“.	През учебната година	Директор	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет, бюджет на НП
	3.2.6. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
4. Повишаване на професионалната компетентност и квалификация на педагогическите специалисти	*1.4. Квалификация на педагогическите специалисти*				
	1.4.1. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – изготвяне на портфолио и личен план за развитие.	През учебната година	Учители	Портфолио, планове	Училищен бюджет
	1.4.2. Осигуряване на условия и възможности за подобряване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година, участия в квалификацион	Училищен бюджет

	работа и за кариерно развитие чрез квалификационна дейност.			ни форми, кредити	
	1.4.3. Мотивиране на учителите за придобиване на по-висока ПКС, като едно от основанията за по-бързо кариерно развитие.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
5. Взаимодействия с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежките политики	*5.1. Взаимодействие с родителите*				
	5.1.1. Структуриране и дейност на обществения съвет.	През учебната година	Директор		Училищен бюджет
	5.1.2. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семейство“: • укрепване на положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители и проява на съпричастност към училищния живот; • установяване на система от форми и средства за сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации, обучения и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	5.1.3. Информиране на родителите и стимулиране на родителската активност за основните нормативни и училищни документи, по повод информация	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	за резултатите от учебната дейност, консултиране по проблеми, решаване на конфликти и налагане на санкции и др.				
	5.1.4. Сътрудничество и съдействие от родителите: • при организиране на училищни дейности; • при идентифициран риск за ученика от отпадане и/или преждевременно напускане на училище. 5.1.5. Създаване на информационна банка с данни и координати за своевременна връзка с ученика и неговите родители/настойници.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	5.2. Взаимодействие с институции				
	5.2.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни, национални и международни форуми и в медийното пространство.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	5.2.2. Реализиране на съвместни проекти с партниращи организации – читалище с дейци на науката, културата, изкуството и спорта и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	5.3. Присъствие на училището в общественото пространство				
	5.3.1. Участие на учители и ученици в общински празници,	През учебната	Учители	Резултати в края на	Училищен бюджет

	състезания, форуми и др.	година		учебната година	
	5.3.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния живот и др.	През учебната година	Д. Павлова - Кундева	Сайт на училището	Училищен бюджет

V. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ *(приложение към годишния план)*

VI. ДЕЙНОСТ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СЪВЕТ

№	Време на провеждане	Тематика	Организационни бележки
	м. септември 15.IX.25г.	1. Приемане на: • план за изпълнение на стратегията за развитие на училището през учебната 2025/2026 г.; • правилник за дейността на училището; • училищни учебни планове; • форми на обучение; • годишен план за дейността на училището през 2025/2026 учебна година; • мерки за повишаване качеството на образованието; • програма за превенция на ранното напускане на училище; • програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на децата и учениците от уязвими групи; • програмна система за ПГ; • годишен план за квалификационна дейност; • актуализира правилника за ОБУОВТ; • критерии за оценка на резултатите от труда на педагогическите специалисти; система от качествени показатели за оценяване на учениците от 1, 2 и 3	

		клас; включване в НП „Иновации в действие“ модул 2 – неиновативно училище	
	м. октомври 7.X.'25г.	Приемане на план за осигуряване на нормален учебен процес през зимата; Приемане на план за постоянна комисия на МО; Обхват на децата, подлежащи на задължително обучение; Запознаване с плана за контролната дейност на директора; Приемане на спортния календар на училището; Избор на работна група за извършване на самооценка на качеството на предлаганото образование.	
	м. декември	Предложение за училищен- план прием; Разглеждане на нарушения на училищния правилник и правилника за вътрешния трудов ред; Запознаване с плана за противодействие на училищния тормоз; Доклад на педагогическия съветник за изпълнението и въздействието на предприетите мерки за обща подкрепа на учениците;	
	м. февруари	Отчет за резултатите от образователния процес и КДД през първия учебен срок и приемане на мерки между учителите с цел подобряване на образователните резултати; Приемане на училищни критерии за прием в първи клас; Доклад от директора за резултатите от контролната дейност на директора през първия учебен срок;	
	м. март	Тематичен ПС.	
	м. май	Предложение за разкриване на занимания по интереси и определяне на спортните дейности за учебната 2026/2027 г.; Обсъждане на резултатите от изходните нива и от НВО; Приемане на план на комисия за реализиране на училищния план-прием за учебна 2026-2027 г.;	
	м. юни	Отчет за дейността на училището през учебната година, изпълнението на приетите мерки, плановете и програмите; Обобщен доклад за състоянието на процеса на приобщаващо образование; Доклад за КДД и изпълнение на решенията на ПС;	

VII. НЕОБХОДИМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ във връзка с изпълнението на годишния план и реализиране на цялостната училищна политика

1. Взаимодействия с институции и структури, работещи в областта на образованието и младежките политики: МОН, РУО, областна и общинска администрация, МКБППМН, МВР, РДСП, ОЗД към Дирекциите за социално подпомагане, ДАЗД и др.
2. Взаимодействия с родители.
3. Взаимодействия с институции и структури с обществено значение (РБ, РИМ, читалище, спортни клубове и др), сдружения и НПО и др.

VIII. ОРГАНИЗАЦИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА ВЪЗПИТАНИЕТО И ОБУЧЕНИЕТО ПО БДП

1. Организация – извършва се от директора;
2. Занятията се провеждат в час на класа от класния ръководител;
3. Дейностите и мероприятията по организиране на възпитанието и обучението по БДП се осъществяват на базата на изготвен план и се контролира от училищната комисия по БДП;

IX. НЕУЧЕБНИ, НО ПРИСЪСТВЕНИ ДНИ по смисъла на чл.105, ал.4 от ЗПУО:

30.10.2025 год. Есенен спортен празник;

- 19.02.2026 год. Патронен празник на училището;
- 21.05.2026 год. Спортен празник;

X. ГРАФИК ЗА ЕКИПНАТА РАБОТА между учителите, по чл.16, ал.4 от Наредба за приобщаващото образование

Настоящият график е изготвен за срещите за целите на превенцията и се осъществява между малка група учители, други педагогически специалисти и координиращия екип.

1. Обсъждане на информация за обучителни затруднения от входните равнища по учебни предмети.
   Срок: м. октомври 2025 год. Отг.: Учители;
2. Обсъждане на информация относно индивидуалния напредък в обучението и от наблюдението на развитието на отделни деца, които срещат затруднения в обучението. Както и сведения от педагогическия съветник за наличие на рискови фактори за ученика.
   Срок: м. ноември 2025 г., януари, март 2026 год. Отг.: Учители;
3. Дейности за превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение.
   Срок: учебна 2025/2026 год. Отг.: Класни р-ли;
4. Занимания по интереси.
   Срок: м. октомври 2025 год. Отг.: Класни р-ли, Учители ЦОУД;

XI. ПРОЕКТНИ И ТВОРЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ:

За учебната 2025/2026 год. в I – III клас учебните часове, предвидени за една учебна седмица от учебния план, се използват за проектни и творчески дейности.